

**Delibera n. -5. Adecco Italia S.p.A.: somministrazione a tempo pieno e determinato di un lavoratore - Determinazioni**

Il Consiglio,

- udita la relazione del Segretario Rispoli;

- attese:

- la scadenza al 13/03/2022 del contratto per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato stipulato con la Adecco Italia S.p.A.;
- la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, anche per l'anno 2022, di n. 1 dipendente dell'Area B;
- l'avvenuto trasferimento presso altro Ente di un dipendente appartenente all'Area contrattuale B, assegnata all'Area 4 – Servizi Comuni;
- le ulteriori esigenze organizzative legate all'utilizzo di personale amministrativo all'interno della medesima Area B;
- la conseguente necessità di provvedere all'affidamento di un nuovo incarico per la somministrazione di n. 1 lavoratore a tempo pieno e determinato di livello economico e funzionale B1 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali, per la durata di 6 mesi, con opzione di proroga di ulteriori 6 mesi, a partire dal 14/03/2022, al costo totale stimato (anche in vista del rinnovo in itinere del CCNL del suddetto Comparto) in circa euro 10.000,00/anno (oltre IVA);

- vista l'allegata relazione del Direttore Generale "ALL. 3" che per la somministrazione a tempo pieno e determinato di n. 1 lavoratore, formula la propria proposta;

-considerati:

- il gradimento dell'Ente in ordine alla precedente somministrazione effettuata dall'operatore economico uscente, in relazione alla quale è stata riscontrata l'affidabilità e l'idoneità dello stesso a fornire prestazioni coerenti con il livello economico e qualitativo atteso;
- la comprovata esperienza acquisita dal lavoratore in somministrazione, sig.ra Luisa Campanelli, in ordine alle procedure utilizzate dall'Ente;
- la necessità di garantire la continuità del servizio con il medesimo lavoratore, previa acquisizione del relativo preventivo;
- che l'operatore economico uscente ha assunto a tempo indeterminato il lavoratore stesso;
- che era stato ipotizzato di utilizzare le graduatorie concorsuali a conclusione di concorsi banditi da altri Enti del Comparto suddetto per l'assunzione di una unità lavorativa, ma che il protrarsi dell'emergenza sanitaria da COVID-19 ha creato ritardi nell'iter concorsuale;

- visti:

- l'art. 32, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine alla possibilità di procedere con determina semplificata;
- l'art. 36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- i paragrafi n. 3.7 e n. 4.2.3 delle Linee Guida ANAC n. 4, in ordine, rispettivamente, al principio di rotazione ed alla semplificazione del procedimento di verifica sul possesso dei requisiti di carattere generale (di cui all'art. 80, D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.) e speciale, ove previsti;
- l'art. 32, comma 14, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine alle modalità di stipula del contratto;
- l'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine ai requisiti di carattere generale;

- visti altresì, gli articoli 54, commi 3 e 56 del CCNL comparto Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018;

- ritenuto di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31. D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la dott.ssa Paola Laudati e di dare mandato al medesimo per i successivi incombenti di svolgimento delle procedure e la successiva esecuzione del contratto;
- udito il Collegio dei Revisori dei Conti;
- all'unanimità,

**delibera**

- di attivare, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la procedura di affidamento diretto sul MEPA, finalizzata alla stipulazione con la Società Adecco Italia S.p.A di un contratto di somministrazione di lavoro a tempo pieno e determinato, per complessive 36 ore settimanali - per n. 1 lavoratore assunto dalla medesima Società a tempo indeterminato, di livello economico e funzionale B1 del CCNL di comparto, per la durata di 6 mesi, con opzione di proroga di ulteriori 6 mesi, a partire dal 14/03/2022 ed al costo stimato di euro 10.000,00/anno (oltre IVA), per sopperire alle esigenze di cui in premessa;
- di nominare quale Responsabile Unico de Procedimento, ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la dott.ssa Paola Laudati e di dare mandato al medesimo per i successivi incombenti di svolgimento della procedura e la successiva esecuzione del contratto affidato, salve future determinazioni;
- di imputare gli oneri economici derivanti sulla Categoria 1.2. "ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO" dei bilanci di competenza che presentano le occorrenti disponibilità.

La Relazione del Direttore Generale è acquisita a verbale e ne forma parte integrante sotto la dicitura "ALL. 3".