

Delibera n. -14. Adecco Italia S.p.A.: somministrazione a tempo determinato di lavoratore

Il Consiglio,

- udita la relazione del Vice Presidente,

- attese:

- la sopraggiunta assenza di un dipendente assegnato all'Area 3, per le attività di provveditorato/economato, con inquadramento nell'area contrattuale C, posizione economica C3, a partire dal 14 dicembre u.s.;

- la prosecuzione della medesima assenza per un periodo di tempo lungo, ma allo stato attuale non esattamente quantificabile;

- l'attuale condizione in cui versa l'Area 3 gravata da numerosi adempimenti afferenti all'attività di provveditorato/economato che non è possibile procrastinare né affidare ad altri dipendenti per un periodo di tempo prolungato;

- la conseguente necessità di supportare la medesima Area 3 provvedendo all'affidamento di un incarico per la somministrazione di n. 1 lavoratore di livello economico e funzionale B1, CCNL comparto Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018, con contratto a tempo determinato e parziale, per complessive 24 ore settimanali, per la durata di sei mesi con opzione di proroga di ulteriori sei mesi e al costo totale stimato (sulla base dello storico dell'Ente/dei listini prezzo del mercato) in circa euro 8.000,00/anno (oltre IVA);

- vista l'allegata relazione del Direttore Generale "ALL. 4" che per la somministrazione a tempo determinato e parziale di n. 1 lavoratore, formula la propria proposta;

- udita la relazione del Direttore Generale che fornisce ulteriori precisazioni al riguardo;

- considerati:

- il gradimento dell'Ente nei confronti della Società Adecco Italia S.p.A. affidataria di un contratto per il servizio di somministrazione di un lavoratore a tempo determinato e pieno, attualmente in corso;

- l'opportunità conseguente di rivolgersi alla medesima Società per l'affidamento del servizio di somministrazione di un secondo lavoratore come sopra individuato;

- visti:

- l'art. 32, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine alla possibilità di procedere con determina semplificata;

- l'art. 36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

- i paragrafi n. 3.7 e n. 4.2.3 delle Linee Guida ANAC n. 4, in ordine, rispettivamente, al principio di rotazione ed alla semplificazione del procedimento di verifica sul possesso dei requisiti di carattere generale (di cui all'art. 80, D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.) e speciale, ove previsti;

- l'art. 32, comma 14, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine alle modalità di stipula del contratto;

- l'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., in ordine ai requisiti di carattere generale;

- visti altresì, gli articoli 54, commi 3 e 56 del CCNL comparto Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018;

- ritenuto di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31. D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la dott.ssa Paola Laudati e di dare mandato al medesimo per i successivi incombeni di svolgimento delle procedure e la successiva esecuzione del contratto;

- udito il Collegio dei Revisori dei Conti;

- all'unanimità,

delibera

- di attivare, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la procedura di affidamento diretto sul MEPA, finalizzata alla stipulazione con la Società Adecco Italia S.p.A. di un contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato e parziale, per complessive 24 ore settimanali, per n. 1 lavoratore assunto dalla medesima Società Adecco S.p.A. a tempo determinato, di livello economico e funzionale B1 del CCNL di comparto Funzioni Centrali – Triennio 2016-2018, per la durata di sei mesi con opzione di proroga di ulteriori sei mesi a partire dalla data di sottoscrizione del contratto ed al costo stimato di euro 8.000,00/anno (oltre IVA), per sopperire alle esigenze di cui in premessa;
- di nominare quale Responsabile Unico de Procedimento, ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., la dott.ssa Paola Laudati e di dare mandato al medesimo per i successivi incombenti di svolgimento della procedura e la successiva esecuzione del contratto affidato, salve future determinazioni;
- di imputare gli oneri economici derivanti sulla Categoria 1.2. "ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO" del bilancio d'esercizio 2021, che presenta le occorrenti disponibilità.

La Relazione del Direttore Generale è acquisita a verbale e ne forma parte integrante sotto la dicitura "ALL. 4".