



**Consiglio Nazionale
Geometri e Geometri Laureati**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL

FONDO RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE

CONSIGLIO NAZIONALE GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI *

ANNO 2026

* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 09/07/2026
Periodo temporale di vigenza	01/01/2026 - 31/12/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dr Avv. Francesco Scorza – Direttore Generale Geom. Enrico Rispoli – Consigliere Segretario con delega al personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CONFSAL-UNSA Partecipa alla trattativa anche la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, CONFSAL-UNSA
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come disciplinato dall'Ipotesi di Contrattazione integrativa per il Fondo Risorse Decentrate – Anno 2026
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondo risorse decentrate anno 2026

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Certificazione Collegio Revisori dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della Performance non applicabile ai sensi dell'art. 2, co. 2 bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito nella legge n. 125/2013, che esclude gli Ordini e Collegi professionali ed i relativi Consigli Nazionali dall'applicazione del ciclo della performance
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti	L’ipotesi di Contrattazione Integrativa per il Fondo risorse decentrate anno 2026 Personale non Dirigente, (di seguito denominato anche “Accordo”), sottoposto a certificazione, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali vigenti, regola le modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate e l’erogazione al personale del CNGeGL. L’articolato sottoscritto regola in particolare il Fondo risorse decentrate anno 2026: • Paragrafo 2. Disponibilità finanziaria da erogare • Paragrafo 3. Metodologia per l’attribuzione del Fondo risorse decentrate • Paragrafo 4. Individuazione dei progetti • Paragrafi 5. e 6. Piani di lavoro, partecipanti e determinazione dei relativi standard per la valutazione dell’attività del personale ai fini dell’attribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2026			
b) Quadro sintetico delle modalità di utilizzo delle risorse	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	Fondo risorse decentrate anno 2026 € 277.478,77 di cui - € 1.671,57 subordinati alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2025) e così composti: € 420,81 (art. 76, co. 3, l. b CCNL F.C. 2016-2018); € 1.250,76 (art. 76, co. 3, l. c CCNL F.C. 2016-2018). Ulteriori aumenti subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell’Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027) e alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2025): - € 1.320,78 per l’anno 2025 - € 2.952,34 per l’anno 2026 Per un totale Fondo risorse decentrate anno 2026 € 281.751,89	
	Risorse variabili sottoposte a certificazione: - Progetti speciali: maggiori oneri anno 2025 subordinati alla	B	Fondo risorse decentrate anno 2025, a valere sul Bilancio 2026 per i progetti speciali del 2025	



	corrispondente variazione di bilancio 2026 - Progetti speciali non storicizzabili subordinati alla corrispondente variazione di bilancio 2026 Totale	che, rispetto alle previsioni, hanno necessitato di una maggiore copertura finanziaria per remunerare tutti gli eventi: - € 3.625,00 Fondo risorse decentrare anno 2026 - € 20.000,00 € 23.625,00	
	Le modalità di utilizzo delle risorse di cui alla precedente lett. A, al netto dei costi posti a carico del Fondo (indennità, differenziali stipendiali, etc.), sono contenute nel paragrafo 3 dell'Ipotesi di contrattazione integrativa. In particolare, al punto 3.4 è contenuta la seguente disciplina: le risorse disponibili sono suddivise in due componenti: una componente pari al 40% della disponibilità è destinata a compensare la produttività collettiva, suddivisa a priori per ciascuno dei progetti stabiliti; una componente pari al 60% della disponibilità è destinata a compensare la produttività individuale, da attribuire alle unità partecipanti ai progetti realizzati, in base ad una valutazione del merito partecipativo individuale alla realizzazione dei singoli progetti e piani di lavoro, effettuata applicando una scala di valori da 1 a 10 secondo i fattori di valutazione individuati nel medesimo paragrafo 3.4 ed attribuendo conseguentemente l'importo percentuale derivante dal punteggio totale assegnato, in base alle fasce di cui al paragrafo 3.6.3. La valutazione suddetta è riportata nella scheda allegata all'Ipotesi di contrattazione sotto la lettera B). Le risorse di cui alla precedente lett. B sono erogate in base alla disciplina contenuta nel paragrafo 6.		
c) Effetti abrogativi impliciti	Non si determinano effetti abrogativi impliciti		
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità	Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati al Paragrafo 3 e 6. dell'Accordo integrativo 2026, oltre che dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.		
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle	=====		



progressioni economiche	
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	L'attribuzione del Fondo risorse decentrate è correlata all'individuazione da parte del CNGeGL di piani produttivi individuati facendo riferimento alle linee politiche del Consiglio Nazionale e finalizzate a garantire la corrispondenza dell'attività del personale, nonché il grado di efficienza dell'Ufficio, attesa la struttura esistente, in relazione alle suddette linee politiche. Per una loro più analitica e puntuale definizione i singoli piani sono presentati al paragrafo 5 dell'Ipotesi di Accordo 2026 "Piani di lavoro, partecipanti e determinazione dei relativi standard per la valutazione dell'attività del personale ai fini dell'attribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2026".
g) altre informazioni ritenute utili	Nell'anno 2026 l'importo remunerante il lavoro straordinario è previsto a carico dell'Ente con uno stanziamento dedicato di € 10.000,00, in quanto non più remunerabile con le risorse del Fondo (art. 50 CCNL 2019-2021 "Fondo risorse decentrate: Utilizzo"); a consuntivo, la quota eventualmente non erogata dello stanziamento suddetto, entra nelle risorse variabili del Fondo dell'anno di riferimento (art. 49, c 7 CCNL 2019-2021).

Roma, 15/07/2026

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr Avv. Francesco Scorza



**Consiglio Nazionale
Geometri e Geometri Laureati**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL FONDO RISORSE DECENTRATE

PERSONALE NON DIRIGENTE

CONSIGLIO NAZIONALE GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI

ANNO 2026

*Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze



MODULO 1

La costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2026

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	ex art. 76 co. 2 CCNL 12/02/2018	€ 222.000,00
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	ex art. 89 CCNL 12/02/2018	€ 3.406,51
		ex art. 49, co. 3 CCNL 09/05/2022	€ 6.235,36
		ex art. 49, co. 8 CCNL 09/05/2022	€ 1.693,55
		ex art. 32, co. 1 CCNL 27/01/2025	€ 8.561,54
		ex art. 32, co. 2 CCNL 27/01/2025	€ 1.471,52
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	ex art. 76 co. 3 lett. b) e c) CCNL 12/02/2018	€ 10.241,09
		ex art. 49 co. 4 CCNL 09/05/2022 (art. 76 co. 4 lett. d) CCNL 12/02/2018)	€ 1.277,75
		ex art. 49, co. 2 CCNL 09/05/2022	€ 17.591,45
		ex art. 58 co. 2 CCNL 09/05/2022 (art. 89 co. 2 lett. a) CCNL 12/02/2018)	€ 5.000,00
	Totale Sezione I	€ 277.478,77 Incrementi con carattere di certezza e stabilità subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell'Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027) e alla variazione di bilancio 2026(CN 22/07/2025): - € 1.320,78 per l'anno 2025 - € 2.952,34 per l'anno 2026 € 281.751,89	



Sezione II – Risorse Variabili - Progetti speciali non storicizzabili subordinati alla corrispondente variazione di bilancio 2026 (ex art. 58 co. 2 CCNL 09/05/2022: art. 89 co. 2 lett. a) CCNL 12/02/2018) - Eventuale residuo stanziamento lavoro straordinario (€ 10.000,00), non storicizzabile (ex art. 49 co. 7 CCNL 09/05/2022)		Integrazione per maggiori oneri Fondo risorse decentrare anno 2025 € 3.625,00 Fondo risorse decentrare anno 2026 € 20.000,00 Importo determinabile a consuntivo 2026	
Sezione III (eventuali) decurtazioni del Fondo		<i>Non applicabile</i>	
Sezione IV – sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	€ 277.478,77 di cui nuove risorse dal 2026: - € 1.671,57 subordinati alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026) Ulteriori aumenti subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell'Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027) e alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026): - € 1.320,78 per l'anno 2025 - € 2.952,34 per l'anno 2026 Per un totale Fondo risorse decentrate anno 2026: € 281.751,89
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	B	Integrazione per maggiori oneri Fondo risorse decentrare anno 2025 (progetti speciali) € 3.625,00 Fondo risorse decentrare anno 2026 (progetti speciali) € 20.000,00 Subordinati a variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026) Eventuale residuo (calcolabile a consuntivo) dello stanziamento per il lavoro straordinario
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	A + B	€ 301.103,77 (se CCNL F.C. 2025-2027 sarà sottoscritto definitivamente nel c.a. A+B = € 305.376,89)
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		€ 0,00	



MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	- Indennità di cassa € 250,00 - Differenziali stipendiali € 100.435,40 - Indennità di Ente a carico del Fondo € 27.165,31 - Posizioni organizzative € 9.000,03 - Indennità correlate svolgimento attività comportanti assunzione di specifiche responsabilità € 1.999,92		
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	€ 277.478,77 di cui nuove risorse dal 2026: - € 1.671,57 subordinati alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026) Ulteriori aumenti subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell’Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027) e alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026): - € 1.320,78 per l’anno 2025 - € 2.952,34 per l’anno 2026 Per un totale Fondo risorse decentrate anno 2026: € 281.751,89
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	B	Integrazione per maggiori oneri progetti speciali Fondo risorse decentrare anno 2025: € 3.625,00 progetti speciali Fondo risorse decentrare anno 2026: € 20.000,00 Subordinati a variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026) Eventuale residuo (calcolabile a consuntivo) dello stanziamento per il lavoro straordinario
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	A + B	€ 301.103,77 (se CCNL F.C. 2025-2027 sarà sottoscritto definitivamente nel c.a. A+B = € 305.376,89)
Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00		



Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	€ 138.850,66
	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	A+ B € 301.103,77 (se CCNL F.C. 2025-2027 sarà sottoscritto definitivamente nel c.a. A+B = € 305.376,89)
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)	€ 0,00
	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 “Totale Fondo sottoposto a certificazione”)	A+ B € 301.103,77 (se CCNL F.C. 2025-2027 sarà sottoscritto definitivamente nel c.a. A+B = € 305.376,89)
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		€ 0,00
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	Lo stanziamento del Fondo risorse decentrate del bilancio di previsione 2026, destinato al personale non dirigente è pari a € 275.807,20. A seguito del pensionamento di n. 1 dipendente dell'Area degli Assistenti, non sostituito da nuovo personale, il Fondo è incrementato dai seguenti importi, subordinati alla corrispondente variazione di bilancio 2026: € 420,81 ed € 1.250,76. Ulteriori aumenti subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell'Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027) e alla variazione di bilancio 2026 (CN 22/07/2026): € 1.320,78 per l'anno 2025 ed € 2.952,34 per l'anno 2026. Mentre, le seguenti voci che incrementano il Fondo sono subordinate alla corrispondente ulteriore variazione di bilancio 2026: € 3.625,00 integrazione per maggiori oneri progetti speciali non storicizzabili 2025, a valere sul bilancio 2026; € 20.000,00 progetti speciali non storicizzabili 2026. Infine, l'eventuale residuo (calcolabile a consuntivo) dello stanziamento per il lavoro straordinario (€ 10.000,00) è già disponibile nel bilancio di previsione 2026.



	Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici	Gli incentivi economici vengono attribuiti al personale non dirigente sulla base dei criteri contenuti nel Paragrafo 3 “Metodologia per l’attribuzione del Fondo risorse decentrate” dell’Ipotesi di Accordo anno 2026.
	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni	=====



MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anni 2026 e 2025

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza
Fondo Parte Fissa	281.751,89	275.807,20	5.944,69
Fondo Parte Variabile:			
-Fondo risorse decentrate	20.000,00	10.000,00 3.625,00	6.375,00
- Eventuale residuo stanziamento lavoro straordinario	a consuntivo	a consuntivo (3.994,50)	a consuntivo
Totale	€ 301.751,89	€ 289.432,20	€ 12.369,69

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo delle poste di destinazione del Fondo anni 2026 e 2025

Descrizione	Anno 2026 (importi che saranno definiti a consuntivo)	Anno 2025 (da consuntivo)	
<i>Utilizzo del Fondo sottratto alla contrattazione</i>			
Indennità di Cassa	250,00	231,75	
Differenziali stipendiali	100.435,40	92.021,25	
Indennità di Ente a carico del Fondo	27.165,31	28.297,56	
Posizioni organizzative già perfezionate	9.000,03	9.000,03	
Indennità specifiche responsabilità già in essere	1.999,92	1.999,92	
Trattenuta malattia	a consuntivo	-521,83	
6,91% su Ind. Ente (trasferito al TFR)	a consuntivo	1.955,36	
Totale	a consuntivo	€ 132.984,04	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	a consuntivo	0,00	
<i>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>			
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 301.751,89	€ 285.807,20	
Totale	€ 301.751,89	€ 285.807,20	



MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio – ANNO 2026

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Sulla base di quanto sopra documentato, si riepiloga: lo stanziamento del Fondo risorse decentrate sul capitolo 1.2.2 "Compensi per lavoro straordinario e compensi incentivanti per la produttività" del bilancio di previsione 2026, destinato al personale non dirigente è pari a € 285.807,20. Le seguenti voci che incrementano il Fondo risorse decentrate 2026, subordinate alla variazione di Bilancio 2026, sono: -€ 420,81+€ 1.250,76 (pari a = €1.671,57) per il pensionamento di n. 1 dipendente dell'Area degli Assistenti, non sostituito da nuovo personale; -€1.320,78 per il 2025 e € 2.952,34 per il 2026 derivanti da incrementi percentuali indicati dalla contrattazione collettiva e calcolati sul monte salari 2023, subordinati alla sottoscrizione definitiva nel c.a. dell'Ipotesi di CCNL F.C. 2025-2027 (art. 37, co. 1 CCNL F.C. 2025-2027); -€ 3.625,00 integrazione per maggiori oneri progetti speciali non storicizzabili 2025, a valere sul bilancio 2026; -€ 20.000,00 progetti speciali non storicizzabili 2026. Infine, dello stanziamento già disponibile nel bilancio di previsione 2026 per il lavoro straordinario (€ 10.000,00), la quota eventualmente non erogata (calcolabile a consuntivo) sarà riassegnata al Fondo risorse decentrate 2026. Dopo la variazione di Bilancio 2026, lo stanziamento del Fondo risorse decentrate sul capitolo 1.2.2 "Compensi per lavoro straordinario e compensi incentivanti per la produttività" finanzia l'onere pari a € 315.376,89.
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo degli anni precedenti è sempre stato rispettato.
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Il Fondo relativo all'anno 2026 copre tutte le voci di destinazione, analiticamente indicate nell'ambito dell'Ipotesi di Accordo. È predisposto un prospetto riepilogativo per il Collegio dei Revisori dei Conti per la variazione di bilancio relativamente allo stanziamento del Fondo 2026.

Roma, 15/07/2026

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr. Avv. Francesco Scorza